

Resumen ejecutivo del plan de trabajo.

Mtro. José Cupertino Rubio Rubio.

El presente Plan de Trabajo 2022-2026 para participar por la Dirección General de la Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades, está diseñado a partir del diagnóstico de la comunidad académica y estudiantil del Colegio, de sus fortalezas y sus áreas de oportunidad. Así mismo, esta propuesta está sustentada en el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2023 del Rector de la UNAM, Dr. Enrique Graue Wiechers.¹

Ante la complejidad que se observa en el mundo, la educación en general y la UNAM en particular enfrentan enormes retos y responsabilidades, ya que contribuyen a formar conciencia entre los jóvenes, formarlos dentro de valores universitarios para que participen activamente en la vida social, económica, política, científica, tecnológica y cultural de nuestro país.

Esta propuesta expone ejes de trabajo, proyectos y programas, acciones e indicadores del desempeño, buscando fortalecer la calidad del egreso, actualizar el Plan de estudios, revisar y actualizar los programas de estudio diseñar y operar un programa de formación de profesores, en un marco de inclusión, equidad y transparencia. Todo ello en un plan Integral de actualización del Colegio.

En el contexto escolar y académico de la Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades, es fundamental fortalecer y consolidar, a corto y mediano plazo, los proyectos que contribuyan en este nuevo periodo al crecimiento y desarrollo integral de nuestra comunidad e institución.

1. Vida académica: estudiantes y docentes

ESTUDIANTES

Objetivo General: Fortalecer tanto los aprendizajes curriculares de los alumnos impulsando la instrumentación de los programas en las aulas, laboratorios, salas cómputo y espacios académicos, como las actividades extracurriculares fomentando la formación

¹ http://www.juntadegobierno.unam.mx/rector2019/files/DRA-ANGELICA-CUELLAR-VAZQUEZ/Proyecto_ACV20193oct19.pdf

integral a través de la promoción de las actividades deportivas, culturales y recreativas y el respeto entre universitarios con una visión de equidad e inclusión en todos los ámbitos de las actividades universitarias.

Objetivos particulares:

- Impulsar las líneas de trabajo marcadas por la Rectoría de la UNAM manteniendo constante comunicación con las instancias centrales.
- Fomentar la regularidad y calidad académica.
- Generar acciones preventivas de autocuidado y campañas permanentes de prevención en el consumo de sustancias.
- Ofertar cursos, conferencias y talleres que brinden información a los alumnos sobre los factores de riesgo característicos de la adolescencia y fortalecer la comunicación con padres de familia.

ACADÉMICOS

CALIDAD EDUCATIVA, ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROFESORES

Objetivo General: Impulsar el trabajo académico y la estabilidad laboral, así como el trabajo de los órganos colegiados, para que contribuyan a mejorar las condiciones laborales y académicas de los docentes y de esta manera mejorar la calidad de los aprendizajes.

Objetivos Particulares:

- Fortalecer el trabajo docente, orientando a los profesores para promover la estabilidad laboral, carrera académica y el trabajo Colegiado.
- Formación y actualización de profesores en didáctica, pedagogía y actualización disciplinar y el uso de las tecnologías de la información y comunicación.
- Transparencia en los procesos académicos.
- Promover y orientar a los docentes en los Concursos de Oposición Abiertos (COA), Plazas SIJA, definitividades y exámenes filtro.
- Fortalecer el apoyo a las comisiones dictaminadoras.

2. Comunidad incluyente: igualdad y perspectiva de género, inclusión, valores universitarios

FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO SOCIAL

Objetivo: consolidar el sentido de pertenencia e identidad entre la comunidad del Colegio que permita realizar consensos para operar acciones de seguridad e integridad para todos los sectores de la comunidad, las cuales serán resultado del diálogo y consenso, estas acciones fortalecerán el tejido interno y el cuidado de todos.

Objetivos particulares:

- Impulsar acciones que contribuyan a erradicar los aspectos de desigualdad relacionados con el género, instrumentando campañas permanentes que promuevan la inclusión, valores universitarios, la no discriminación y la igualdad y equidad de género
- Crear un observatorio de asuntos de género, donde su principal acción sea prevenir, atender y acompañar los casos de acoso, violencia y/o discriminación. Articulando todos los esfuerzos que se deben de realizar por parte de la institución.
- Promover e involucrar a todos los integrantes de la comunidad en la corresponsabilidad y compromiso institucional para contribuir en la consolidación de una cultura universitaria libre de violencia, discriminación, respetando la diversidad y la equidad de género.

3. Promover la vida comunitaria y priorizar la seguridad.

Objetivo: Para lograr el óptimo desarrollo de las actividades académicas, culturales, deportivas, administrativas, entre otras, la comunidad tiene que encontrarse en un entorno seguro y de respeto a la pluralidad. En este rubro es esencial trabajar con la identidad universitaria y la consciencia de la corresponsabilidad de la comunidad para gozar de un entorno libre de violencia.

Objetivos particulares:

- Fomentar la identidad universitaria y al Colegio "CCHera".
- Promover e involucrar a todos los integrantes de la comunidad en la corresponsabilidad y compromiso institucional para contribuir a la consolidación de una cultura universitaria libre de violencia, discriminación, respetando la diversidad y la equidad de género y capacitar al personal, comisionado y voluntarios de los planteles, en cursos de primeros auxilios, apoyo a la seguridad y manejo de adolescentes.
- Buscar la vinculación con las autoridades correspondientes para mantener las condiciones de higiene y seguridad en el entorno de los planteles, mismas que favorezcan el traslado de los integrantes de la comunidad de manera segura (banquetas, pavimento, luminarias, entre otros).

4. Calidad educativa: evaluación, revisión y actualización del Plan de estudios y los programas de Estudio.

Objetivo: A 51 años de la puesta en marcha del proyecto del Colegio de Ciencias y Humanidades, hoy más que nunca es importante la revisión y actualización de su Plan de

Estudios y sus Programas, para seguir siendo una de las mejores opciones de bachillerato para miles de jóvenes que buscan continuar sus estudios en las diversas licenciaturas, así como fortalecer la Formación en los Estudios Técnicos Especializados.

Objetivo particular:

Establecer un plan de trabajo para la revisión, evaluación y actualización del Plan de Estudios y los Programas de Estudio, acordes a las necesidades de formación de los jóvenes del Colegio; esto para que se apropien de los aprendizajes que les permitan adquirir una cultura general e incorporarse con éxito a los estudios profesionales, así como enfrentar sus propios retos en el futuro laboral, social y familiar, considerando los aspectos socioafectivo, formación Integral, equidad de género, inclusión y no discriminación, las tendencias en la educación a nivel mundial entre otros.

5. Administración: transparencia, infraestructura, uso óptimo de los recursos y sustentabilidad.

Objetivo: Promover la Gestión de Calidad en el Colegio basada en el orden de los procesos administrativos en las áreas de: Recursos Humanos, Bienes y Suministros, Servicios Generales y Recursos Financieros. De acuerdo con un diagnóstico de la gestión administrativa del Colegio, el trabajo administrativo deberá contemplar, no sólo la seguridad sanitaria de las instalaciones, sino también el vencer la inercia en el manejo inadecuado de los recursos humanos y financieros, enfocando los esfuerzos con una visión clara para la mejora de los servicios administrativos.

- Impulsar un programa institucional y transparente para la captación de ingresos extraordinarios.
- Asegurar la transparencia y rendición de cuentas en la aplicación de recursos.
- Profesionalización y revalorización de los funcionarios académico-administrativos y personal de confianza.
- Elaborar un diagnóstico de las condiciones de la infraestructura que mantienen los planteles como consecuencia de la pandemia, identificando las necesidades de mantenimiento para garantizar un regreso seguro.
- Fomentar la comunicación respetuosa y asertiva con los representantes sindicales.

COMPROMISOS Y CONCLUSIONES

El Plan de Trabajo 2022-2026 para la Dirección General, es el referente que integra la visión institucional de la rectoría de la UNAM y las necesidades del Colegio; con las acciones

propuestas se pretende consolidar los aciertos, así como emprender otras propuestas orientadas a conducir la vida académica y administrativa durante este periodo, de esta manera continuar con el cumplimiento institucional bajo la filosofía del Colegio de Ciencias y Humanidades.

Sin perder de vista que todos los actores de la comunidad son de suma importancia, la institución se debe a los alumnos y los profesores, por lo que considero que es fundamental centrar los esfuerzos de gestión directiva en el fortalecimiento de la formación académica de los alumnos, para así continuar aumentando el egreso sin dejar de lado la consolidación de aprendizajes de calidad, generando escenarios de desarrollo académico extracurricular lo cual se reflejará en una mayor regularidad académica y una disminución en la deserción escolar.

En relación con los profesores, es imperativo buscar alternativas para mejorar las condiciones de trabajo, incidir en la formación y el acompañamiento de los docentes y fortalecer la colegialidad. El personal administrativo es una parte importante para el buen desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad y del Plantel, por lo que las condiciones dignas para su trabajo, así como el fortalecimiento de los valores universitarios y la corresponsabilidad de los tres sectores será un punto clave para ofrecer mejores condiciones a nuestra comunidad.

Mi compromiso como director General del CCH, para el periodo 2022-2026 es el desarrollo de las acciones propuestas en este plan de trabajo, muchas de las acciones ya se están realizando, sin embargo, es necesario evaluar los logros y consolidar las líneas de trabajo. Es importante escuchar a todos los sectores de la comunidad para enriquecer este proyecto. Con estas y otras acciones se busca mejorar los resultados alcanzados y así contribuir al fortalecimiento de nuestro modelo educativo, mejorar y actualizar el Colegio, para que continúe siendo una de las mejores opciones para los jóvenes de este país en la Enseñanza Media Superior, para que a través de sus postulados: el aprender a aprender, aprender a hacer y aprender a ser, sean los ejes que formen a los alumnos que cursan este bachillerato en la UNAM.

Mtro. José Cupertino Rubio Rubio

Ciudad de México a 14 de febrero de 2022.