

Resumen del Plan de Trabajo para la Dirección del
Instituto de Ciencias Físicas
2022 – 2026

Dr. Humberto Saint Martin Posada, Investigador Titular C

La problemática que considero abordar en el cuatrienio comprende las siguientes situaciones, en orden de relevancia:

1. La dependencia que se tiene del financiamiento por CONACyT y por PAPIIT.
2. Una población estudiantil relativamente baja.
3. La desigualdad de género en el personal académico.
4. El envejecimiento del personal académico.
5. El regreso al trabajo en las instalaciones del ICF.
6. El mantenimiento y la actualización de instalaciones y servicios.
7. La creación de un nuevo laboratorio en el complejo de edificios.
8. La ampliación del *site* para el equipo de procesamiento numérico masivo.

Las propuestas para abordar esos problemas son:

1. La diversificación de fuentes de financiamiento. Acciones para lograrlo:
 - Generación de proyectos anuales.
 - Estimulación del desarrollo y la transferencia de tecnología en los grupos de investigación que se interesen en ello.
 - Estimulación de escuelas y talleres en que se cobre a los participantes una cuota
 - Reglamentación de la oferta de servicios con el equipo del ICF.
2. Atracción de más estudiantes:
 - Creación de un sentimiento de pertenencia a la *comunidad del ICF*.
 - Publicitar el valor de la preparación de los estudiantes que obtengan sus grados con asesores del ICF.
 - Creación y mantenimiento de una *batería de materias* para cada *Campo de Conocimiento (CC)* en el Posgrado en Ciencias Físicas (PCF) del que pueda hacerse cargo el personal del ICF.
 - Creación y mantenimiento de una base de datos accesible a los estudiantes, con información sobre la ciudad de Cuernavaca, lugares de venta de alimentos, renta de habitaciones y departamentos, cines y otros lugares de esparcimiento en Morelos.
 - Impartición de seminarios de *emprendedurismo* para que los estudiantes consideren salidas alternativas a la Academia.
3. Incremento del número de mujeres en el personal académico y en la comunidad estudiantil del ICF.
 - Mantenimiento del ICF como unidad libre de violencia de género.
 - Contratación de mujeres
 - Reclutamiento de estudiantes mujeres.

4. Renovación del personal académico.
 - Persuasión al personal de mayor edad para acogerse al REVOL.
 - Detección de los casos susceptibles de emeritazgo.
 - Aprovechamiento de las plazas liberadas para la contratación de investigadores jóvenes.
 - Uso del Programa de Investigadoras e Investigadores por México para integrar en cada convocatoria un investigador joven a una de las Áreas, que se decida en el Consejo Interno. El proyecto de investigación para la propuesta deberá contar con la aprobación de todos los miembros del Área que corresponda.
5. El regreso al trabajo en las instalaciones del ICF.
 - Verificar que todo el personal tenga un esquema de vacunas anti-COVID-19 completo, así como la vacuna contra la influenza estacional.
 - Mantener las medidas precautorias sobre toma de temperatura, lavado de manos, uso de gel con alcohol al 70% y uso de cubrebocas en pasillos, laboratorios y zonas comunes, hasta que las autoridades de la UNAM y del Estado de Morelos las levanten.
 - Impartir charlas semestrales sobre las ventajas psicológicas y de salud en general, que tiene el realizar las labores en el sitio de trabajo.
 - Recordar al personal que el *estímulo por asistencia* justamente requiere que el personal asista al Instituto.
 - Utilizar la asistencia como criterio complementario en las evaluaciones del desempeño, desde el informe anual hasta las solicitudes de licencias y permisos.
 - Entrevistar individualmente a los miembros del personal con ausencias frecuentes.
6. Mantenimiento y actualización de instalaciones y servicios.
 - Preservación de los edificios.
 - Continuidad en el funcionamiento de las instalaciones.
 - Alimentación de electricidad con la planta de emergencia a todos los tomacorrientes:
 - Contratación de una bibliotecaria o un bibliotecario profesional.
 - Continuidad en los servicios de cómputo de uso general
 - Mantenimiento y actualización de la página del ICF
 - Continuidad en el apoyo para el equipo de cómputo del personal académico.
 - Continuidad en el apoyo para el equipo de cómputo del personal académico.
7. Creación de un nuevo laboratorio
 - Planeación del laboratorio con el investigador interesado.
 - Gestión de recursos ante la Dirección General de Obras.
8. Ampliación del *site* para el equipo de procesamiento numérico masivo.
 - Revisión del inventario de equipos de procesamiento numérico masivo.
 - Consulta de la Comisión de Cómputo a los usuarios.
 - Determinación del espacio necesario.
 - Planificación.
 - Gestión de los recursos.
 - Ampliación y puesta en marcha.