

Resumen del Programa de Trabajo

Dr. Fernando Cortés Guzmán

La propuesta busca propiciar las condiciones y el ambiente necesarios para que la investigación, la formación de recursos humanos y la vinculación tengan un crecimiento significativo.

- Se propone apoyar a todos los investigadores a mantener actualizada su línea de investigación, siempre respetando la libertad de cátedra e incorporando las nuevas tecnologías. Se busca dar un impulso a las iniciativas grupales y dar flexibilidad a los perfiles académicos, Además, se propone una reestructuración de los departamentos académicos con la que se fomenten las iniciativas de grupo.
- La administración debe dar una especial atención a los técnicos académicos. Se propone normar su contratación y establecer criterios claros de evaluación, además establecer un esquema que permita su participación en proyectos, grupos de investigación y formación de recursos humanos.
- Los estudiantes están en el centro de la actividad del Instituto, quienes enfrentarán retos nunca antes vistos en el mercado laboral. Se propone profundizar la formación no curricular de los alumnos con cursos y talleres que incrementen sus herramientas, habilidades y capacidades. Se buscará ampliar su panorama de opciones laborales al terminar su posgrado. Se harán gestiones para que el IQ se incorpore al posgrado en Ciencias Bioquímicas y se establezca el diplomado en Química Analítica y la especialización en seguridad y residuos químicos.
- Para lograr todos los objetivos que se plantean en este plan de trabajo se necesita un incremento importante y sostenido de los recursos extraordinarios, para lo cual, primero se debe incrementar la cartera de clientes de los servicios analíticos, incrementar los proyectos con la industria y migrar el esquema de cursos a certificaciones. Es absolutamente necesario que los desarrollos del IQ tengan un camino claro de crecimiento. Se propone la creación de comités de innovación y cerrar las brechas de innovación con alianzas estratégicas con centros de investigación aplicada, fundaciones y fondos incubadores.
- Además de los recursos extraordinarios, es necesario hacer una reorganización administrativa. Es primordial hacer explícitos los criterios de designación de funcionarios, secretarios y jefes de departamento. Se propone reestructurar las jefaturas de sección de la Secretaría Técnica para optimizar el cuidado de los equipos y la eficiencia en los servicios analíticos. Se propone contar con un jefe de sección dedicado de manera exclusiva al mantenimiento preventivo y correctivo del equipamiento científico. Se buscará establecer una normatividad clara de los laboratorios nacionales y universitarios con sede en el IQ. Se creará el comité técnico para tomar decisiones colegiadas referentes a los servicios y el equipamiento. Se hará una reestructuración en el taller mecánico y de soplado de vidrio.

- La migración de todos los servicios administrativos a plataformas electrónicas es un requisito para alcanzar la eficiencia exigida por la comunidad. Se necesita mejorar la comunicación con y dentro de la comunidad del IQ. Mejorar los procesos de compras es la demanda número uno de la comunidad y será atendida desde diferentes perspectivas. El cuidado de la infraestructura básica necesita una atención urgente (cableado eléctrico y baños del edificio A).
- La búsqueda de crecimiento del IQ será una prioridad. Se ratificará el proyecto del edificio nuevo ante la Secretaría Administrativa de la UNAM, se reacondicionarán espacios tanto en CU como en el CCIQS. Se participará en el proyecto del edificio de Investigación de la ENES-Mérida.
- La seguridad, el manejo de residuos y el impacto ambiental de la investigación deben ser temas incorporados en la consciencia de cada persona de la comunidad del IQ. Se plantea llevar a cabo adecuaciones de seguridad en los edificios A y B, y realizar campañas educativas para reducir los desechos producidos en los laboratorios.
- La Biblioteca debe continuar como parte esencial del proceso creativo de la investigación. Para ello, se propone que la biblioteca se convierta en un espacio físico y virtual para acceder a recursos para la enseñanza y la investigación. El repositorio debe ser actualizado continuamente y difundido para que crezca su valoración por la comunidad.
- Cerrar la brecha de género y lograr un ambiente constructivo y libre de violencia debe ser una prioridad. Se buscará incrementar la participación de las mujeres en los grupos de investigación. Se establecerán mentorías para estudiantes y posdoctorantes que provean herramientas para enfrentar procesos de contratación académica y así contribuir a aumentar el número de mujeres en la academia. Se explorará la viabilidad jurídica de abrir convocatorias exclusivas para mujeres. Se generarán lineamientos para hacer claras las actitudes y acciones no toleradas, y se difundirán los caminos para denunciarlas. Se fomentará la flexibilidad laboral y se dará perspectiva de género a los criterios de evaluación.
- Se buscará que el CCIQS consolide sus líneas de investigación en química sustentable, fortalezca los servicios externos que ofrece para aumentar el presupuesto y se propondrá la renovación de los equipos. Se planteará al Consejo Interno destinar dos plazas de investigador producto de jubilaciones para el CCIQS. Un punto importante es lograr acuerdos con la UAEMex sobre temas que contribuyan a consolidar al Centro.
- Finalmente, la Unidad Mérida necesita realizar una planeación estratégica, buscar espacios permanentes y lograr una vinculación efectiva con actores académicos del Campus Yucatán de la UNAM.