

Propuesta del Plan de Trabajo 2022-2026
Dirección del Instituto de Química
Universidad Nacional Autónoma de México
Dr. José Federico del Río Portilla

La presente propuesta del Plan de Trabajo para la Dirección del Instituto de Química (IQ) de la UNAM pretende cumplir con su Misión en la realización de investigación en Química de calidad, respeto de los principios de libertad, igualdad y equidad de género, apoyar la formación de estudiantes, coadyuvar a la solución de problemas nacionales, hacer eficiente la administración y promover la discusión académica para un desarrollo sostenido del IQ.

Las universidades públicas enfrentan actualmente grandes retos, la disminución de los presupuestos y la obsolescencia de los equipos. Los problemas de la sociedad presentan problemas como el calentamiento global, contaminación, reciclaje y química sustentable. El IQ debe proponer posibles soluciones a estos problemas con una comunidad cohesionada.

Esta propuesta pretende consolidar los avances que se han obtenido en el IQ; incrementar la investigación química de calidad y frontera enmarcándose en el periodo 2022-2026. La propuesta considera los indicadores que evalúan el desempeño del IQ y plantea las estrategias y acciones que deben realizarse en los siguientes cuatro años.

Antecedentes más relevantes

El IQ cuenta con tres sedes, dos laboratorios nacionales y uno universitario. En el IQ laboran 18 investigadoras (27%) y 50 investigadores, 30 técnicas académicas (68%) y 14 técnicos. Del personal de investigación, el 25% es menor a 40 años y 16 % está en edad de retiro. Es necesario tomar medidas para disminuir estas diferencias de género. Se tiene que estimular el trabajo del personal técnico en las labores de investigación. Los laboratorios de alta especialización, donde el equipamiento, se encuentra en diferentes fases de envejecimiento y al igual que la infraestructura, deben renovarse. Del personal administrativo depende el funcionamiento de los talleres mecánico, destilado de disolventes y de vidrio que apoyan la continuidad de las labores de investigación. Gran parte de las funciones de intendencia lo hacen auxiliares de laboratorio. Las y los estudiantes serán en un futuro cercano el sector científico-tecnológico en el área de la química. De las cuatro secretarías de apoyo a la dirección, la técnica y la administrativa requieren modificaciones y la de vinculación requiere de apoyo para obtener el máximo provecho de ella.

El contexto actual

Los cambios que se dan en la actualidad nos guían para la realización de la investigación que se lleva a cabo en el IQ. Es necesaria la optimización de recursos e incrementar la colaboración entre entidades y dependencias académicas. La planta académica se ha renovado en los últimos años y menos del 15% está en edad de retiro. Se requiere apoyar a las y los jóvenes investigadores para que inicien una vida en investigación sobresaliente. Involucrar a las y los investigadores con experiencia en actividades de grupo permitirá continuar con la consolidación del IQ. Se requiere continuar con la apertura de los laboratorios de servicio en beneficio del sector estudiantil y los índices de graduación.

Premisas para el plan de trabajo

La mayor riqueza del IQ es su personal académico. La generación de conocimiento es la prioridad; las actividades de docencia y vinculación deben estimularse. Los proyectos académicos viables deben ser apoyados, impulsados y para su consolidación. La renovación de la infraestructura y equipamiento es prioritaria. Es necesaria una discusión académica sobre las áreas de oportunidad.

Objetivos y Acciones institucionales de desarrollo.

Aumentar la calidad y la cantidad de la investigación que se realiza en el IQ a nivel nacional e internacional mediante mecanismos de formación de grupos sólidos, políticas claras y exigentes de contratación considerando la equidad de género, colaboraciones internacionales, fortalecimiento de líneas de investigación de vanguardia e involucrar al sector técnico en actividades de gran proyección.

Aportar los mecanismos para que la educación del estudiantado sea de gran calidad, estimulándolos para lograr que se apasionen con la actividad que desarrollan incrementando los cursos y el uso de los equipos mediante un sentido de pertenencia del IQ.

Aumentar la vinculación con el sector educativo e industrial del país fomentando programas de emprendimiento y colaboración con entidades universitarias, sociales e industriales. La Secretaría de Vinculación estimulará el patentamiento y el licenciamiento que permita obtener el máximo beneficio de este proceso. Así, se logrará el apoyo a la instrumentación de los laboratorios. Se buscará una adecuación de cursos y servicios analíticos para ofertarlos.

Apoyar los proyectos académicos dentro del Instituto, la UNAM y otras universidades. Ello lo lograremos estrechando las relaciones existentes y temáticas afines. Se promoverán los laboratorios y proyectos ya establecidos.

Generar mecanismos para solucionar los problemas internos de forma expedita mediante la renovación de las instalaciones e infraestructura. Se reforzará el carácter decisivo de los departamentos. Se mantendrán los esquemas de seguridad. Se generarán mecanismos de consulta para la compra de equipos. Se conservará la certificación de los laboratorios analíticos, así como la adquisición y renovación del equipamiento; el servicio que ofrecen se mantendrá a su máxima capacidad. Las y los investigadores requieren conocer el sistema de compras por para hacerlo eficiente. Se fomentarán los grupos académicos tradicionales en el IQ y de nueva temática. Se activará la Unidad de Desarrollo Tecnológico y procesamiento de desechos. Las y los auxiliares de laboratorio deben desarrollar sus labores.

Consideraciones finales

Dirigir al Instituto de Química de la UNAM será una gran oportunidad para retribuirle todo lo que he aprendido en lo que llevo de mi vida. La visión y experiencia que he adquirido en todos los cargos que he desempeñado en la UNAM me permiten comprender los problemas globalmente y tener diagnósticos para su solución. El respeto y la confianza que me tienen los miembros de la comunidad son valores que pretendo emplear para continuar el impulso que hemos adquirido en los últimos años y lograr los objetivos establecidos en este plan de trabajo. La persona titular del IQ debe promover a la entidad. Se espera que, en el 2026, el Instituto de Química en su conjunto continúe siendo la mejor institución generadora de conocimientos y recursos humanos capacitados y habilitados en las tareas de alta especialización para afrontar los retos estratégicos que el país requiere de la investigación química.