

RESUMEN DEL PLAN DE TRABAJO

Dr. Luis Demetrio Miranda Gutiérrez

I. DIAGNÓSTICO DEL INSTITUTO DE QUÍMICA

El Instituto de Química (IQ) es el centro de investigación química más importante de nuestro país, dividido en cinco departamentos y tres sedes: en Ciudad Universitaria, en el Centro Conjunto de Investigación en Química Sustentable (CCIQS) y en la Unidad Mérida. Cuenta con 68 investigadores y 44 técnicos académicos adscritos. Sólo en 2021, tuvo inscritos a 406 estudiantes en todos los niveles. Además, su personal realiza vinculación en programas sociales, imparte clases, seminarios y conferencias que facilitan la apropiación del conocimiento de la sociedad.

II. PROBLEMÁTICAS Y NECESIDADES ESPECÍFICAS

La próxima administración enfrentará varios desafíos, se destacan los más relevantes:

- a. Se debe contar con políticas desde la dirección con perspectiva de género.
- b. Se buscará aportar mecanismos que permitan el mejor desempeño de la Secretaría Técnica.
- c. Se debe implementar un plan de renovación de equipo instrumental.
- d. Se debe renovar la infraestructura del Instituto, especialmente el edificio A.
- e. Se deben explorar fuentes alternativas de financiamiento, poniendo especial atención en la vinculación con industria privada.

III. OBJETIVO GENERAL Y PLAN DE ACCIÓN

El objetivo general de la administración será enfocar esfuerzos para que el personal académico de este Instituto cuente con las herramientas necesarias para desarrollar su investigación de la mejor manera posible, además de promover la vinculación del trabajo que se lleva a cabo, con el sector productivo y los problemas nacionales.

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

Las propuestas de acción cubren temas como: vida académica, estudiantes, investigadores, técnicos académicos, soporte analítico, vinculación, generación de recursos, sedes foráneas, entre otros. Los detalles se encuentran en el plan de trabajo, y a continuación se mencionan los puntos más relevantes. Será necesario fomentar la integración académica con reuniones que fomenten el trabajo en equipo de la comunidad académica. Se establecerán reuniones que recabarán las necesidades por área y de las sedes fuera de Ciudad Universitaria. Se propone la creación de grupos de investigación por temas, al interior del IQ. El IQ buscará apoyar a nuestros becarios para que realicen actividades de retribución social con la participación en los diferentes foros de divulgación, en los cuales promoverán contenidos académicos creados por los estudiantes. Se sostendrá e incrementará la apertura de equipos. Se buscará integrar a los estudiantes dentro del IQ en una sección estudiantil que coordine la organización de actividades, y se invitará a los mejores estudiantes de universidades distintas a la UNAM a incorporarse al IQ. Se propone continuar con su fortalecimiento, lo cual se ha logrado a través del programa de Estancias Cortas de Investigación con alumnos de las escuelas preparatorias públicas y privadas, lo que permite el acercamiento de los alumnos a la ciencia.

En lo que respecta a los investigadores, se promoverá que nuestra Universidad reconozca como Eméritos a los académicos del IQ con los requisitos necesarios. Se reconocerá de forma amplia a nuestros académicos retirados. Se implementará una mayor equidad de género en puestos administrativos y órganos colegiados. En las nuevas contrataciones se pondrá especial énfasis en la perspectiva de género. Se buscará un equilibrio entre nuevas contrataciones y jubilaciones voluntarios. Se revisará y fortalecerá el presupuesto anual otorgado a los investigadores. Los investigadores se han visto limitados en su crecimiento debido a la atomización del espacio y a la obsolescencia de las instalaciones actuales, principalmente del edificio A, el cual tiene cerca de 50 años. Se buscará invertir en laboratorios seguros, buscando la renovación del edificio A y laboratorios de otros edificios. Se plantea analizar y gestionar que los investigadores comisionados al CCIQS sean considerados como un departamento y continuar con los esfuerzos para la consolidación de la Unidad Mérida del IQ.

Se buscará mejorar las condiciones de trabajo de los técnicos académicos. Se buscará mejorar notoriamente el sistema organizacional de la secretaría técnica para su óptimo funcionamiento. Se plantea incluir la participación efectiva de jefes de departamento y de cada área para mejorar el servicio interno y externo. Se buscará que la secretaría técnica explore los mecanismos que faciliten la incorporación voluntaria de las y los técnicos interesados en la investigación.

En atención a los servicios analíticos, se buscará renovar la capacidad analítica del IQ y se establecerá un plan de renovación estratégico que permita identificar los instrumentos que requieren atención. Se buscará el fortalecimiento de los laboratorios Nacionales con los que cuenta nuestro instituto. Además, se revisarán las certificaciones y acreditaciones para dar soporte a los análisis externos requeridos por la industria química y farmoquímica del país.

Se propone establecer un programa de Química Medicinal con investigadores(as) y técnicos(as) del Instituto de Química, en conjunto con expertos en otros sectores y organizaciones públicas y privadas. El objetivo principal es el desarrollo de un fármaco (5-10 años) para el tratamiento de enfermedades relacionadas con el síndrome metabólico (diabetes). Este trabajo, además de impactar en un problema de salud nacional, podría reeditar en recursos económicos importantes, si el fármaco es licenciado. Adicionalmente, se realizarán campamentos de innovación y se buscará que los proyectos y resultados de algunas investigaciones del Instituto de Química comiencen procesos de incubación y/o madurez técnico-comercial con el emprendimiento de base tecnológica.

Para lograr lo anterior, se requiere un gran esfuerzo para conseguir recursos adicionales a los que se obtienen de nuestra Universidad. Con base en esto, se plantea expandir los servicios externos que ofrece el IQ. En este sentido, se plantean dirigir esfuerzos hacia la consolidación de una unidad de desarrollo tecnológico con servicios de síntesis en la producción de moléculas bajo pedido, así como en servicios de desarrollo de procesos para escalamiento. Se plantea además crear un grupo de trabajo que se encargue de procesar los servicios externos en general, poniendo especial atención en el servicio al cliente. Se brindará mayor apoyo y respaldo a los grupos de investigación para que, aquellos interesados, puedan tener acceso a oportunidades de trabajo colaborativo con la industria. Todas las actividades se implementarán de igual manera respondiendo a las necesidades y oportunidades que se presentan también en las dos sedes foráneas (CCIQS y la unidad Mérida).