

## **Plan de trabajo para la dirección del IIES (2023-2027)**

**Mayra Elena Gavito Pardo**

### **Desarrollo académico**

Enfocaré el esfuerzo en que el IIES consolide las metas a corto y mediano plazo del plan de desarrollo que se elaboró en el proceso de conversión del centro a instituto, hace ocho años. Propongo algunas acciones concretas para consolidarlas e impulsar el desarrollo académico:

- 1) Hacer un diagnóstico sistemático con toda la comunidad para analizar las inquietudes, necesidades y propuestas que tenga para impulsar tanto su desarrollo individual como el del instituto. Para esto se realizarían encuestas, entrevistas y encerronas para identificar de manera individual y colectiva a partir del diagnóstico las acciones de mayor prioridad y viabilidad para que funcionemos mejor y avancemos en el cumplimiento de las metas del IIES.
- 2) Promover una reflexión colectiva para generar una autopropuesta de reestructuración que mejore el funcionamiento de nuestro trabajo mediante ejercicios de discusión, trabajo en comisiones y dinámicas grupales para la generación de propuestas viables y consensuadas.
- 3) Organizar reuniones y comisiones para construir colectivamente anteproyectos y propuestas de arranque que nos ayuden a concretar proyectos inter y transdisciplinarios, en temas de sustentabilidad y con metas de incidencia social.
- 4) Eficientizar el funcionamiento del IIES con la creación de la Secretaría Técnica, plaza prioritaria.
- 5) Continuar la reorganización voluntaria y libre del personal técnico con el fin de hacer más funcional su trabajo y más equitativas, tanto la carga de trabajo como la distribución del apoyo técnico, para el buen funcionamiento de todo el instituto.
- 6) Alentar la conformación de grupos de investigación, para propiciar la interacción y la sinergia necesarias para lograr las metas de corto y mediano plazo. Reconociendo que cada persona necesita un lugar propio y respetando a quien no quiera hacerlo, creo que se puede encontrar la manera de compartir más recursos, apoyo técnico, infraestructura y espacios y de fomentar la convivencia entre nosotros.
- 7) Buscar concretar la secretaría administrativa (hoy delegación) y trabajar para hacerla más eficiente, con énfasis en la eficiencia de procesos y gestión de calidad y la simplificación de trámites.
- 8) Promover con la CIC un esquema de retiro gradual y digno investigadores y técnicos que se acercan a la edad de retiro con buen tiempo de anticipación y previo diálogo para considerar las mejores opciones para cada persona.
- 9) Impulsar la igualdad de género y la inclusión, por convicción personal y por petición explícita de varias personas, a través de a) la acción afirmativa hacia mujeres y otras minorías en todo el quehacer de la comunidad, b) la consideración de condiciones especiales por embarazo, maternidad o paternidad reciente y enfermedad en las

evaluaciones anuales, promociones y PRIDE, y c) dar facilidades para horarios flexibles y trabajo desde casa, siempre y cuando se cumpla con las obligaciones laborales, sobre todo a familias con menores de edad.

### **Desarrollo docente**

-Aumentar nuestra participación en las materias optativas de los últimos semestres para atraer más servicios sociales, estancias de investigación y tesis y la realización de actividades de difusión de proyectos y opciones para venir al IIES con el trabajo constante con los representantes del personal académico en los comités académicos de las tres carreras para recuperar la presencia y la actividad de los estudiantes de licenciatura.

-En el Posgrado, explorar y resolver en lo posible la baja de la matrícula en los últimos semestres, fortalecer la internacionalización con cursos y talleres virtuales o presenciales en español y en inglés, e impulsar un proceso de recuperación post-pandemia haciendo más visible y fortaleciendo a la comunidad estudiantil.

### **Desarrollo en Vinculación**

Propongo un programa fuerte y diversificado para aumentar nuestro impacto en la sociedad, que incluye: a) Una plataforma de atención y asistencia a la sociedad que abra la comunicación constante, b) Crear el comité editorial y un medio de divulgación continua, c) aumentar y diversificar los convenios de colaboración y d) ampliar el catálogo de asesorías, cursos y servicios del LANIES y otros grupos.

### **Desarrollo institucional**

-Concretar la aprobación del nuevo reglamento interno.

-Promover la reorganización espacial de manera voluntaria a través de una comisión ad hoc que analice y haga propuestas trabajando con la administración y con la comunidad académica para mejorar la eficiencia, la convergencia y la convivencia social adaptando espacios adecuados para ello.

-Consolidar al LANIES como un proyecto institucional y estratégico que trabajé en sinergia con otros grupos relevantes, no solo para generar recursos, sino para realizar los proyectos de innovación ecotecnológica que hemos querido promover.

-Optimizar el funcionamiento del personal académico con estrategia combinada de gestiones para el retiro, eméritos, cambios de adscripción e incorporación de becarios Conacyt.

### **Participación en la toma de decisiones**

-Citar mensualmente a una reunión a todo el personal del IIES para informar los mensajes más relevantes del periodo y dialogar los puntos que así lo requieran y quincenalmente a reuniones de planeación y trabajo en comisiones, que permitirán establecer un diálogo constante y darle un seguimiento puntual al trabajo de las comisiones.

-Realizar al menos una encerrona al año para trabajar temas críticos estructurales que requieren participación amplia e intercambio de opiniones.

-Promover y respetar las formas de comunicación y participación colectiva en las que guste agruparse el personal académico para discutir y transmitir sus mensajes.