

Resumen de Propuesta de Trabajo

Dirección del Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad, 2023-2027

Diego R. Pérez Salicrup

Se presenta la propuesta de trabajo del Dr. Diego R. Pérez Salicrup como candidato a ocupar la titularidad de la Dirección del Instituto de Investigaciones en Ecosistemas y Sustentabilidad (IIES) de nuestra casa de estudios para el periodo 2023-2027. Esta propuesta se basa en un diagnóstico del estado actual del IIES, y con el objetivo general de asegurar que la vida académica del Instituto continúe mejorando en todos los indicadores de desempeño. Los objetivos particulares en esta propuesta son 1. Mejorar la participación colegiada de la vida académica; 2, Renovar la planta académica; 3. Revisión de criterios de evaluación para el personal académico; 4. Fortalecer las labores de Enseñanza y Formación de Recursos Humanos; 5. Resolver los problemas de Infraestructura; y 6. Presentar una estrategia ante los retos que implican los cambios en el marco jurídico de la Ley General en Materia de Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación (HCTI), los cambios en el CONAHCYT, y la ausencia de fondos para investigación.

Para promover la vida colegiada, se inaugurará el foro “Hacia el 2025”. En dicho año, el IIES cumplirá 10 años, y se busca llegar a ese año con una renovación de objetivos, visión y metas, además de una renovación del Reglamento Interno (en proceso) y de los criterios de evaluación. Pero más importante, se busca reactivar la vida académica colectiva y colegiada del IIES. Se trazará una hoja de ruta con tiempos claros, y que incluya discusiones sobre todos los elementos de la vida académica del Instituto, incluyendo el mejor uso de las instalaciones e infraestructura, así como la incorporación de más integrantes del personal académico en los laboratorios institucionales, particularmente LANIES y Eco-jardín.

Para renovar la planta académica se buscará la renovación del personal académico aprovechando los programas REVOL y SIJA. De manera adicional, se buscará que dos personas investigadoras

cercanas a cumplir 70 años y con méritos académicos excepcionales, busquen el emeritazgo, con lo cual se liberarían dos plazas SIJA más. Se buscará que las nuevas plazas sean ocupadas por investigadoras jóvenes, para reducir el promedio de edad del personal académico y reducir la desigualdad de género que hoy existe. Además, se buscará una nueva plaza de investigadora y una nueva plaza para una técnica académica.

Se trabajará en la generación de nuevos documentos de evaluación del personal académico, pero haciendo especial hincapié en las personas con nombramiento de técnica o técnico académico. Esto es porque históricamente los criterios de evaluación de este importante componente del personal académico no han recibido suficiente atención, lo que deriva en ausencia de claridad en las evaluaciones de dicho personal.

Se plantea fortalecer la docencia y formación de Recursos Humanos en varios frentes. Primero, se buscará revertir la tendencia a la reducción de alumnos del PCB que se integran a nuestro Instituto. Se continuará fortaleciendo el trabajo con el PCS, y con las LCA, LE y LCAF. Se buscará que la comunidad de estudiantes se integre plenamente a la vida académica del Instituto.

Se continuarán haciendo las gestiones necesarias para resolver los problemas de infraestructura del IIES. Se buscará culminar con la construcción de las cámaras de ambientes controlados del LANIES. Se continuarán gestionando los recursos para el adecuado mantenimiento de los edificios, y se buscará renovar el parque vehicular para que personal académico y estudiantes puedan desarrollar el trabajo de campo de manera segura.

Finalmente, ante la incertidumbre generada por la ausencia de recursos federales para hacer investigación, los cambios en legislación, y los cambios en el CONAHCYT, se promoverá la búsqueda de fondos alternativos, el trabajo en proyectos colectivos, y maximizar la infraestructura existente.