

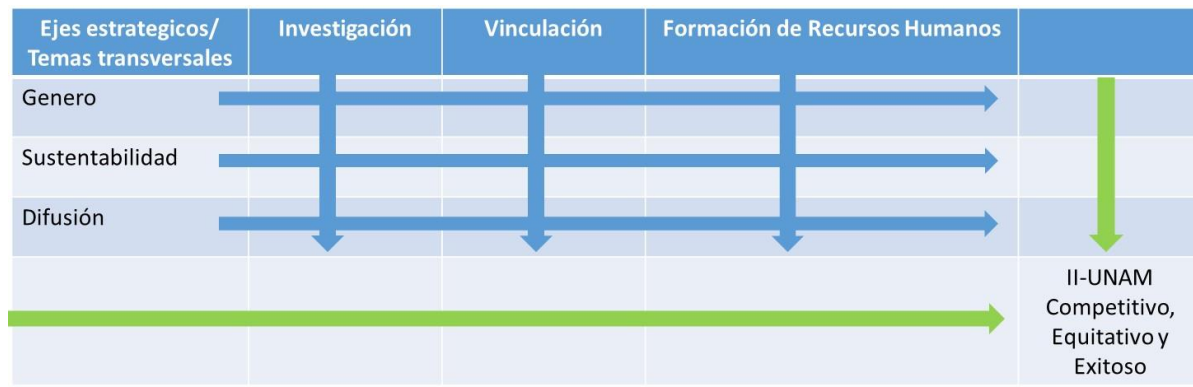
David Morillón Gálvez

PROGRAMA DE TRABAJO 2024-2028
(Resumen)

El Instituto de Ingeniería de la UNAM (IIUNAM) es centro de investigación en ingeniería más relevante, de mayor calidad y pertinencia en México, con capacidades para competir a niveles internacionales. Generador de conocimientos aplicables a la solución de los grandes problemas de la ingeniería nacional. Ser formador de nuevas generaciones de ingenieros e investigadores de alta calidad comprometidos con el país.

Quiero ser Director del IIUNAM, para contribuir al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad a través del apoyo a la investigación en ingeniería, formación de recursos humanos y de la vinculación con la sociedad. Dentro de un contexto interno, nacional e internacional, con retos y problemas actuales, entre ellos menos fuente de financiamiento, más actores nacionales e internacionales en la investigación y desarrollo de la ingeniería en México, nuevas líneas de investigación y tecnología no existentes o cultivadas en el IIUNAM, entre otros.

Para ello se propone los siguientes ejes estratégicos: investigación, vinculación y formación de recursos humanos, cada eje responde a objetivos y visión, las estrategias se componen de acciones, y tres temas transversales con sus acciones: género, sustentabilidad y difusión, como base para un programa de trabajo para el período 2024-2028, a continuación, un resumen del mismo.



Ejes estratégicos y acciones:

Investigación

- Evaluar la vigencia de las actuales líneas de investigación del IIUNAM
- Explorar sobre líneas nuevas para el IIUNAM, y su incorporación en forma competitiva a corto, mediano y largo plazo
- Investigar sobre la colaboración inter y multidisciplinaria, que permita dar respuesta holística en los estudios, problemas, temas específicos y áreas
- Renovar la planta de investigadores con respeto y dignidad
- Programar el crecimiento académico y desarrollo laboral del personal
- Desarrollar tesis y servicio social aterrizados o para usuarios, con el fin de solucionar problemas reales con vinculación
- Promover perfiles de investigadores integrales, en la producción científica, solución técnica -proyectos-, con vinculación –financiamiento- y actividad docente
- Escalar en estudios y desarrollos tecnológicos: Patentes y transferencias
- Implementar programas para del personal, sobre mente sana en cuerpo sano
- Contar con más laboratorios para la investigación y la renovación o actualización del equipamiento de los existentes
- Comité de revisión de la conveniencia de participar en consultoría específica, ante riesgos que se han presentado en las obras, ejemplo la línea 12 del metro

Vinculación

- Promover la vinculación con las diversas áreas de la UNAM, para investigación y trabajo inter y multidisciplinario en proyectos y desarrollo tecnológico
- Implementar estrategias novedosas para la vinculación, con los tres órdenes de gobierno, iniciativa privada, sector social y con instituciones internacionales, para lograr investigación aterrizada y con financiamiento
- Buscar alianzas con las empresas nacionales e internacionales, para que el IIUNAM sea el soporte científico y tecnológico, con el servicio social, tesis y proyectos específicos
- Desarrollar vinculación para la transferencia tecnológica al usuario final o explotación de la misma
- Explorar fuentes de trabajo para los egresados, en las empresas, gobiernos y ONGs
- Elaborar una base de datos de los requerimientos o problemas en el país, en el gobierno, empresas, sector social, etc., para el desarrollo de proyectos aterrizados
- Promover la relación y acercamiento con el sindicato, para mejorar el ambiente laboral
- Cultivar la convivencia del personal, mediante eventos culturales y deportivos, para hacer comunidad
- Difundir en los medios propios, los servicios y productos del IIUNAM

Formación de recursos humanos

- Desarrollar estrategias para apoyo en escritura y publicación de artículos indizados de los estudiantes
- Formar grupos de asesores para graduar a los estudiantes en los tiempos de excelencia
- Ofrecer una cartera de trabajo a los egresados, en las empresas, ONGs y gobiernos, a nivel nacional e internacional
- Desarrollar habilidades empresariales en los estudiantes
- Construir áreas y asignar recursos para la investigación y desarrollo tecnológico de los estudiantes: Innovación, patentes y transferencia,

Temas transversales:

Género

- Cultivar la igualdad laboral
- Evitar la discriminación
- Promover la no violencia en el ambiente laboral

Sustentabilidad

(en sus tres factores: económico, social y ambiental)

- Lograr instalaciones cero energía, emisiones y descargas
- Contar con servicios administrativos eficientes y sanos económicamente
- Manejar los recursos económicos extras en la sustentabilidad del IIUNAM
- Implementar sistemas y herramientas que faciliten la labor administrativa al investigador
- Generar un ambiente laboral sano

Difusión

- Difundir en los medios propios del IIUNAM: gaceta, libros, notingen, artículos JCR publicados y conferencia, las capacidades, conocimiento y servicios y productos del IIUNAM
- Aprovechar el Internet para la difusión, como en nuestro web y redes, de los productos y servicios, en español e inglés
- Promover espacios, para la difusión, en los medios de comunicación nacionales e internacionales
- Publicar guías prácticas sobre los temas de la ingeniería, productos y experiencias o proyectos, con objeto de apoyar la formación de los futuros estudiantes de ingeniería.