



## RESUMEN DEL PROGRAMA DE TRABAJO 2024-2028



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE

Dra. Rosa María Ramírez Zamora

## RESUMEN DEL PROGRAMA DE TRABAJO 2024-2028

### **Dra. Rosa María Ramírez Zamora**

El Programa de Trabajo 2024-2028, propuesto por la Dra. Rosa María Ramírez Zamora para ocupar la Dirección del Instituto de Ingeniería de la UNAM (II UNAM), está estructurado en seis ejes principales y en dos transversales, que se alinean con el Plan de Trabajo 2023-2027 del Dr. Leonardo Lomelí Vanegas, Rector de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Cada uno de los seis ejes estratégicos está diseñado para impulsar el desarrollo y resultados obtenidos de las actividades sustantivas del II UNAM, en diversas áreas, desde la promoción de la investigación y la docencia hasta la modernización de la infraestructura y la gestión administrativa. La implementación de estos ejes busca optimizar el funcionamiento del Instituto y su contribución al conocimiento, la tecnología y la formación de recursos humanos en un entorno académico y social en constante evolución y en un contexto nacional e internacional cada vez más complejo y cambiante.

Con el primer eje estratégico, centrado en la vida y carrera académicas, se busca potenciar el trabajo interdisciplinario, impulsar la promoción académica y reconocimiento, así como fomentar el relevo generacional con la incorporación de jóvenes talentos. El segundo eje, relacionado con líneas de investigación y desarrollo de proyectos, se enfoca en la definición dinámica de líneas de investigación, el fortalecimiento de programas de colaboración y la implantación de enfoques de investigación y desarrollo tecnológico. El tercer eje se centra en la docencia moderna y la formación integral de recursos humanos, abordando la actualización de capacidades docentes, la formación de estudiantes y la mejora de planes de estudio. El cuarto eje, de vinculación, se propone el fortalecimiento de proyectos y alianzas, la vinculación para investigación y desarrollo, y la colaboración con otras entidades, promoviendo el trabajo multidisciplinario. En el quinto eje, referente a la administración integrada, moderna, transparente y eficiente, se busca mantener una administración eficiente y moderna, apoyada en eventos extracurriculares y evaluaciones de desempeño. Por último, el sexto eje aborda el desarrollo, ampliación y modernización de la infraestructura y equipamiento del II UNAM, con metas específicas como la finalización de un programa estratégico para modernización de laboratorios, el mantenimiento preventivo de espacios y la renovación del parque vehicular. Estos ejes estratégicos y sus respectivos objetivos buscan fortalecer la posición del II UNAM como un referente en investigación, docencia y vinculación, adaptándose a las demandas cambiantes del entorno académico y social.

En el ámbito de los ejes transversales, el Instituto de Ingeniería de la Universidad Nacional Autónoma de México (II UNAM) tiene como objetivo reforzar el desempeño y la operación de cuatro programas implementados entre 2020 y 2023: certificaciones de laboratorios, sustentabilidad ambiental, salud mental (ESFORA) y salud física (Comisión COVID). Esta mejora se llevará a cabo mediante una evaluación exhaustiva de cada programa, identificando áreas de mejora y ajustando actividades y objetivos para asegurar su eficacia y alineación con las necesidades actuales. Asimismo, se

busca consolidar una cultura organizacional en el II UNAM fundamentada en valores éticos y principios de equidad de género. Este objetivo tiene como meta fortalecer la integración, convivencia y desempeño de la comunidad del instituto, fomentando un ambiente de respeto, colaboración y diversidad, y promoviendo la participación activa de todos los miembros en la construcción de una cultura organizacional sólida y orientada hacia valores éticos y la equidad de género, tomando como referencia las experiencias exitosas de la UNAM en estas áreas.

El Plan de Desarrollo propuesto por la Dra. Rosa María Ramírez Zamora, se fundamenta en el análisis de datos históricos, la experiencia como estudiante, investigadora y Secretaria Académica en el II UNAM, y lo que adquirió de conocimiento durante los cuatro años que fungió como Directora de esta entidad académica. Además, se ha construido a partir de reflexiones sobre el futuro de la institución, incorporando conceptos de la CRI, y derivado de acercamientos con directores de otras entidades de la UNAM, institutos y organismos de gobierno. La experiencia adquirida y los resultados obtenidos durante su gestión como Directora del II UNAM en el periodo 2020-2024 han permitido identificar y resolver de manera más eficiente las problemáticas, estableciendo estrategias y mecanismos adecuados para abordar satisfactoriamente los desafíos venideros.